

CUARTO CURSO

Asignatura	Tipo	Ctr	ECTS
Políticas Públicas Sociolaborales	OB	1	6
Intervención en Riesgos Psicosociales	OB	1	6
Contabilidad General	OP	1	6
Género y Políticas de Igualdad en el ordenamiento laboral	OP	1	6
Gestión de los Sistemas de Retribución	OP	1	6
Derecho Penal del Trabajo	OP	1	6
Entorno Económico: Economía Mundial y de España	OP	1	6
La Empresa ante el Derecho Tributario	OP	1	6
Métodos estadísticos en Ordenador	OP	1	6
Protección Jurisdiccional del Derecho de Crédito	OP	1	6
Prácticas	PR	2	6
Trabajo fin de Grado	TFG	2	6
Historia del Trabajo	OP	2	6
Contabilidad Financiera y de Gestión	OP	2	6
Régimen Jurídico de los impuestos Empresariales	OP	2	6
Gestión de la calidad y Recursos Humanos	OP	2	6
Selección y Formación de Personal	OP	2	6
Régimen Jurídico de los Trabajadores Extranjeros en España	OP	2	6
Gestión informatizada laboral y de seguridad social	OP	2	6
Sociología del Comportamiento Emprendedor	OP	2	6

Nota: El alumnado deberá cursar un total de 42 créditos de optatividad.



ugr

Universidad
de Granada



Facultad
de Ciencias
Sociales

UNIVERSIDAD DE GRANADA
Campus de Melilla

El grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos tiene un perfil polivalente e interdisciplinar que contempla la presencia de distintas perspectivas y análisis sobre la realidad laboral, con competencias profesionales que pueden agruparse en seis grandes apartados:

- Asesoramiento, gestión, arbitraje y representación sociolaboral: gestión sociolaboral de la empresa, representación procesal en tribunales laborales, negociación colectiva o asesoramiento a PYMES.
- Recursos Humanos: Gestión de los Recursos Humanos, diagnósticos de necesidades, prevención de riesgos laborales o auditoría sociolaboral, entre otras.
- Asesoramiento y gestión en materia de seguridad y protección social.
- Intervención en el mercado de trabajo: gestión, asesoramiento y análisis de los mercados de trabajo.
- Diseño, gestión y evaluación de políticas sociolaborales; políticas activas y pasivas de empleo; creación, asesoramiento y gestión de empresas de economía social; desarrollo local.
- Docencia e Investigación.

UNIVERSIDAD DE GRANADA
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Campus Universitario de Melilla
C/ Santander Nº 1, 52071—Melilla

Teléfono: 952 69 87 00 -14 | Fax: 952 69 12 48
<http://eues.ugr.es/>
http://grados.ugr.es/empresas_melilla

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS



Facultad
de Ciencias
Sociales

UNIVERSIDAD DE GRANADA
Campus de Melilla

FINALIDAD

La finalidad de este grado es formar a profesionales que tengan los conocimientos necesarios para comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del Trabajo y de los Recursos Humanos, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica, y que sean capaces de aplicar los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos, en sus diversos ámbitos de actuación, con vistas a ejercer de modo adecuado las profesiones relacionadas con el Trabajo y los Recursos Humanos.

VENTAJAS DE ESTUDIAR EN LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Las aulas no están masificadas.

La enseñanza impartida está personalizada. Existe un contacto permanente entre profesor y alumno.

Las nuevas tecnologías de la información están presentes en las metodologías de enseñanza-aprendizaje.

Complementamos la formación académica con cursos, seminarios, talleres, etc. sobre distintos temas relacionados con los tres Grados que se imparten en el centro.

Apostamos por la innovación docente.

Las prácticas en empresas, en la Administración Pública, y las prácticas de ámbito jurídico están garantizadas.

Puedes disfrutar de las movilidades a otras universidades nacionales, europeas y latinoamericanas.

Formamos parte del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES).

Con este grado puedes ejercer tu profesión en cualquier país de la Unión Europea.

PLAN DE ESTUDIOS

Este grado está adaptado al EEES, y ha sido aprobado para su implantación por la ANECA y el Consejo de Universidades (Ministerio de Educación). Se estructura en 4 cursos con un total de 240 créditos ECTS, distribuidos de la siguiente forma:

CURSO	FB	OB	OP	PR*	TFG	TOTAL
PRIMERO	60	0	0	0	0	60
SEGUNDO	0	60	0	0	0	60
TERCERO	0	60	0	0	0	60
CUARTO	0	12	36	6	6	60
TOTAL	60	132	36	6	6	240

B: Formación Básica | OB: Formación Obligatoria |
OP: Formación Optativas | PR*: Prácticas Externas [Si el alumno no cursara esta materia, deberá realizar dos del módulo de OP] | TFG: Trabajo fin de Grado

ORGANIZACIÓN TEMPORAL

PRIMER CURSO

Asignatura	Tipo	Ctr	ECTS
Elementos de Derecho Privado	B	1	6
Elementos de Derecho Público	B	1	6
Economía	B	1	6
Sociología y Técnicas de Investigación Social	B	1	6
Historia de las Relaciones Laborales	B	1	6
Teoría de las Relaciones Laborales	B	2	6
Administración de Empresas	B	2	6
Estadística	B	2	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	B	2	6
Derecho de la Empresa	B	2	6

PLAN DE ESTUDIOS

SEGUNDO CURSO

Asignatura	Tipo	Ctr	ECTS
Derecho del Trabajo I	OB	1	6
Derecho de la Seguridad Social I	OB	1	6
Derecho Sindical	OB	1	6
Dirección y Gestión de Personal	OB	1	6
Organización del Trabajo	OB	1	6
Derecho del Trabajo II	OB	2	6
Derecho de la Seguridad Social II	OB	2	6
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	OB	2	6
Sistema de Relaciones Laborales	OB	2	6
Derecho Administrativo Laboral	OB	2	6

TERCER CURSO

Asignatura	Tipo	Ctr	ECTS
Políticas de Empleo y Protección Social	OB	1	6
Gestión del Conflicto	OB	1	6
Economía del Trabajo	OB	1	6
Dirección Estratégica de la Empresa	OB	1	6
Políticas de Gestión de Recursos Humanos	OB	1	6
Prevención de Riesgos Laborales	OB	2	6
Desarrollo de Personas y Grupos en las Organizaciones	OB	2	6
Derecho Procesal Laboral	OB	2	6
Dirección estratégica de Recursos Humanos	OB	2	6
Auditoría de Recursos Humanos	OB	2	6